

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 3 городского округа Чапаевск Самарской области
446100, Самарская область, г. Чапаевск, ул. Ярославская, д.6, тел./факс 8(84639)3-22-74**

СОГЛАСОВАНО

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации ГБОУ СОШ №3
г.о. Чапаевск

_____ О.А. Богомолова
« ____ » _____ 20 ____ года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №3 г.о. Чапаевск

_____ Е.А. Кочеткова
« ____ » _____ 20 ____ года

2021

Согласовано

Управляющим советом

ГБОУ СОШ №3 г.о. Чапаевск

Протокол № ____ от _____

Рассмотрено

на общем собрании работников учреждения

**Положение
о материальном стимулировании работников
(с изменениями)**

Раздел I

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 г.о. Чапаевск Самарской области (далее - «Положение») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ
- Законодательством РФ «Об образовании»,
- Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 городского округа Чапаевск Самарской области (далее «Учреждение»),
- Коллективным договором Учреждения,
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 г. № 412 – од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области ,и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»,
- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки ,в части установления надбавки за результативность и качество работы(эффективность труда)
- Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» ((в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201,от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204,от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 N 38,от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107,от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917,от 06.10.2016 N 578, от 20.12.2016 N 773, от 01.02.2017 N 62,от 02.02.2018 N 57, от 06.03.2019 N 121, от 16.04.2019 N 237,от 11.12.2019 N 913, от 16.07.2020 N 494, от 30.11.2020 N 949,с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485,от),
- Постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 г.№ 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25 – од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», (в редакции Приказов министерства образования и науки Самарской области от от 08.02.2010 N 8-од, от 10.01.2013 N 3-од, от 28.06.2013 N 281-од,от 04.09.2014 N 278-од, от 09.09.2015 N 365-од, от 20.12.2016 N 408-од,от 03.07.2017 N 262-од, от 13.03.2018 N 100-од, от 29.12.2018 N 464-од)
- Постановлением Правительства Самарской области №431 от 29.10.2008 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 11.03.2009 N 92, от 09.10.2009 N 536, от 23.06.2010 N 299, от 12.10.2011 N 575, от 27.10.2011 N 702, от 21.06.2012 N 287, от 25.09.2012 N 475, от 21.03.2013 N 107, от 30.10.2013 N 582, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 23.12.2016 N 797, от 01.02.2017 N 62, от 18.04.2017 N

245, от 14.09.2017 N 594, от 14.02.2018 N 78, от 29.11.2018 N 721, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016 г.; с изменениями на 29.11.2018 г.)

- Постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчёта нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» (с изменениями на 10 июня 2021 года) (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 08.09.2010 N 398, от 27.10.2011 N 702, от 31.10.2012 N 600, от 21.03.2013 N 107, от 12.12.2013 N 756, от 16.12.2013 N 762, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 15.12.2016 N 736, от 01.02.2017 N 62, от 15.01.2018 N 9, от 19.12.2019 N 959, от 05.02.2021 N 51, от 10.06.2021 N 390, с изм., внесенными Постановлениями Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016), от 25.09.2012 N 475, от 29.10.2012 N 576)

- Постановление Правительства Самарской области от 31.10.2012 №600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных учреждений Самарской области» (в редакции Приказов министерства образования и науки Самарской области от 24.07.2014 N 237-од, от 13.02.2015 N 50-од, от 03.07.2017 N 262-од; с изменениями на 31.08.2021 г.)

- Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 г. № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательного учреждения и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с изменениями на 26 апреля 2019 года;

- Методикой расчёта объёма средств областного бюджета на выплату надбавок к заработной плате водителям школьных автобусов», утверждённой Постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 N267 (с изменениями на 14.08.2014) «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»

- Постановлением Правительства Самарской области от 12.12.2013 №756 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательного учреждения и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с изменениями на 9 апреля 2014 года)

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества работы, эффективности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников, в целях усиления мотивации работников, эффективной реализации приоритетных направлений образовательного процесса и должностных обязанностей, предусматривающих единые принципы установления выплат стимулирующего характера. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели для осуществления выплат работникам приведены в приложениях к настоящему Положению, являющихся его неотъемлемой частью.

1.3. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя Учреждения после согласования с Управляющим Советом и согласования на Общем собрании трудового коллектива.

1.4. Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.5. Настоящее Положение регламентирует распределение стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения: средней общеобразовательной школы №3 (далее Школа), структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования (далее Детский сад), структурного подразделения, реализующего программы дополнительного образования.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения.

1.7. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Оплата труда (равнозначно – заработная плата) работника ОО – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера; Выплаты стимулирующего характера – выплаты, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работников, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в ОО.

Термины и сокращения

Обозначение	Описание
ОО	Образовательная организация
ВПр	Всероссийская проверочная работа
ОГЭ	Основной государственный экзамен
ФГОС	Федеральный государственный образовательный стандарт
ГИА	Государственная итоговая аттестация
ФИПИ	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный институт педагогических измерений»
ФГОС СОО	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования
КДН	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав
ПДН	Подразделение по делам несовершеннолетних
ППК	Психолого-педагогический консилиум
ПМПК	Психолого-медико-педагогическая комиссия
ДОД	Дополнительное образование детей
ТУ/ДО	Территориальное управление / департамент образования
ВВПОД «ЮНАРМИЯ»	Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение «Юнармия»
РДШ	Общероссийская общественно-государственная детско-юношеская организация «Российское движение школьников»
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
РФ	Российская Федерация
КЭС	Контролируемые элементы содержания
МСОКО	Многоуровневая система оценки качества образования
ГИС АСУ РСО	Государственная информационная система «Автоматизированная система управления ресурсами системы образования»
СМИ	Средства массовой информации
ВФСК ГТО	Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»
СанПиН	Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
ФГОС ДО	Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования
ФГОС ОО	Федеральный государственный образовательный стандарт основного

Обозначение	Описание
	общего образования
ООП ДОО	Основная образовательная программа дошкольного образования
АООП ДО	Адаптированная основная общеобразовательная программа дошкольного образования
МиНОБРНАУКИ СО	Министерство образования и науки Самарской области
СПО	Среднее профессиональное образование
НПА	Нормативно-правовой акт
ОСДЮСШОР	Областная спортивная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва
КМС	Кандидат в мастера спорта
МС	Мастер спорта
МСМК	Мастер спорта международного класса
ТНР	Тяжелые нарушения речи
ФФН	Фонетико-фонематическое недоразвитие
ЗПР	Задержка психического развития
РАС	Расстройство аутистического спектра
УО	Умственная отсталость (интеллектуальные нарушения)
ЦОР	Цифровой образовательный ресурс
ЭОР	Электронный образовательный ресурс
НЭБ	Национальная электронная библиотека
ЛитРес	Компания ЛитРес

2. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат

2.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам Учреждения производятся выплаты стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и включают: надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

2.2. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели рассматриваются и согласовываются Управляющим советом Учреждения, обеспечивающим им демократический государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя.

2.3. Данные решения принимаются Управляющим советом большинством голосов и оформляются протоколом.

2.4. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4месяцев (в том числе с предыдущего места работы,если стаж работы в Учреждении менее четырех месяцев);
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье детей была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Основным документом для определения стажа работы в должности является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем.

2.5. Работникам, отработавшим неполный период (месяц, квартал, полугодие, год), доплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

2.6. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие результаты его труда. Установление условий стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.7. Перечень критериев эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели работников устанавливаются данным положением с учетом утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), утверждаются руководителем Учреждения, согласовываются Управляющим советом Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета. Перечень должен содержать для каждой категории работников Учреждения критерии результативности, включающие не более 40 формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) каждого работника, в том числе не менее 70% формализованных качественных и количественных показателей для педагогических работников, предусмотренных региональным перечнем.

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителей директора, и лиц их заменяющих выделяются из действующих критериев оценки эффективности руководителя ОУ, утверждённых на региональном уровне.

2.8 Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников Школы (Приложение №1).

2.9. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителей директора, и лиц их заменяющих (Приложение №2).

2.10. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования (Приложение №3).

2.11. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования (Приложение №4).

2.12. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ГБОУ (Приложение №5).

3. Сроки установления стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

3.2. Назначение периодических стимулирующих выплат по критериям производится в соответствии со следующим регламентом:

3.2.1 Для установления стимулирующих выплат работники Учреждения представляют материалы самоанализа в соответствии с критериями установленными настоящим Положением в комиссию по материальному стимулированию.

3.2.2. Для установления стимулирующей выплаты председатели комиссий представляют руководителю своего структурного подразделения протоколы заседаний по рассмотрению материалов самоанализа работников в соответствии с критериями 2 раза в год в январе и сентябре за период с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08. соответственно.

3.3. Руководители структурных подразделений представляют руководителю ОУ аналитическую информацию о показателях деятельности работников, в том числе и самоанализ своей работы.

3.4. Руководитель Учреждения представляет информацию на согласование в Управляющий совет Учреждения.

3.5. Управляющий совет рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности работников, согласовывает и передает директору школы для принятия управленческого решения.

3.6. Приказ директора школы об установлении стимулирующих выплат (соответствующих по каждому структурному подразделению) издается не позднее 25 января по итогам работы за сентябрь-декабрь, и не позднее 25 сентября по итогам работы за январь-август.

3.7. Стимулирующие выплаты выплачиваются по приказу директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы и каждого структурного подразделения сроком с 1 января до 31 августа и с 1 сентября до 31 декабря.

3.8. Назначение разовых стимулирующих выплат производится по окончании календарного месяца либо учебного периода:

3.8.1. сроки подачи представлений на установление выплат утверждаются приказом директора школы, но не позднее 2-х дней по окончании периода;

3.8.2. сроки подачи представления директором в Управляющий совет и согласования списков не могут превышать 10 дней с момента подачи представления.

3.8.3. сроки издания приказа о назначении разовых стимулирующих выплат должны учитывать возможность начисления указанной выплаты в текущем расчётном месяце либо в следующем за ним расчётном месяце.

Раздел II

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и составляют не более 18,24% от фонда оплаты труда работников школы.

2. Размер стимулирующих выплат на вышеуказанные периоды определить в следующем процентном выражении:

- для руководителя Учреждения – не более 3% от стимулирующей части ФОТ (по приказу Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области);
- для педагогических работников – до 80% от стимулирующей части ФОТ;
- для административного персонала (АП) (заместители директора, библиотекарь, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий канцелярией) и обслуживающего персонала – до 40% от стимулирующей части ФОТ.
- для заместителя директора по УР – не более 15% от стимулирующей части ФОТ.

Период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается приказом директора Учреждения.

3. Для педагогических работников размер стимулирующих выплат определяется в соответствии с рейтинговой шкалой.

4. Стимулирующие выплаты производятся исходя из следующего расчёта. Для нахождения стоимости 1 балла в суммовом выражении, общая сумма стимулирующей части педагогических работников делится на общее количество набранных работниками баллов, далее стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных каждым педагогическим работником конкретно.

5. Доплаты педагогическим работникам устанавливаются вне рейтинговой системы за высокие результаты в реализации программы развития ОУ и экспериментальную деятельность по внедрению инновационных программ в рамках стажировочной площадки до 15 000 рублей за счет стимулирующей части ФОТ.

6. Размер стимулирующей выплаты главному бухгалтеру определить – не более 15% от стимулирующей части ФОТ АХП по критериям:

- своевременное и качественное предоставление отчётности;
- качественное ведение документации;
- отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчётного периода;
- отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;

- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий;
- добросовестное исполнение возложенных обязанностей и отсутствие взысканий.

7. Размер стимулирующей выплаты заместителю директора по АХЧ определить – до 15% от стимулирующей части ФОТ АХП по критериям:

- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- качественное ведение документации;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий.

8. Размер стимулирующей выплаты административному и учебно-вспомогательному персоналу (библиотекарь, бухгалтер, заведующей канцелярией,) за исполнение обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями сотрудника определить – до 20% от стимулирующей части ФОТ АХП по критериям:

- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- качественное ведение документации;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий.

9. Размер стимулирующей выплаты обслуживающему персоналу (уборщику служебного помещения, гардеробщику, сторожу, вахтеру, электромонтеру, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику) определить – до 50% от стимулирующей части ФОТ АХП по критериям:

- проведение генеральных уборок;
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий;
- отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников.

10. Размер стимулирующей выплаты учено-вспомогательного персонала (водителю автомобиля на школьном автобусе, сопровождающему школьные перевозки, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения на автодороге) определить в размере 25% от должностного оклада (оклада) по критериям:

водителя автомобиля на школьный автобус

- обеспечение исправного технического состояния автомашины;
- обеспечение безопасности перевозки пассажиров;
- отсутствие ДТП, нарушений ПДД, замечаний;

сопровождающего школьных перевозок

- обеспечение безопасности перевозки пассажиров;
- отсутствие замечаний;
- отсутствие травматизма детей в связи с несоблюдением правил поведения в ТС;

ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения на автодороге

- обеспечение безопасности перевозки пассажиров;
- отсутствие замечаний;
- своевременная сдача отчетности, подготовка рабочих документов.

11. Доплата водителям школьного автобуса начисляется в зависимости от стажа работы водителем автобуса и составляет:

- до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;
- до 125% если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;
- до 150% если стаж работы составляет свыше 10 лет.

12. Доплата водителям школьного автобуса начисляется в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день и составляет:

- до 100% при среднем количестве километров до 40 км;
- до 120% при среднем количестве километров до 70 км, но не менее 40 км;
- до 150% при среднем количестве километров свыше 70 км.

13. Ежемесячная доплата за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» (педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед), «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам» (слесарь-сантехник), «Работники культуры, искусства и кинематографии» (библиотекарь), «Руководители, специалисты и служащие» (секретарь-машинистка, секретарь руководителя, заведующий канцелярией, бухгалтер) в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет - 2% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер доплаты за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Для определения размера доплаты за выслугу лет время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесённых к профессиональным квалификационным группам должностей, суммируется.

Выплата ежемесячной доплаты за выслугу лет производится со дня возникновения у работника права на получение этой доплаты.

Раздел III

ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РЕАЛИЗУЮЩЕГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и составляют не более 28,3% (на оказание гос. услуги) и 23,2% (на присмотр и уход за детьми) от фонда оплаты труда работников СП и включают: надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

2. Стимулирующая часть ФОТ структурного подразделения распределяется следующим образом:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части оплаты труда;
- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- ежемесячная доплата за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а так же «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:
 - при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;
 - при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада;
- основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной доплаты за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие

документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в структурном подразделении суммируется. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника структурного подразделения права на получение этой доплаты.

3. Стимулирующие выплаты производятся исходя из следующего расчёта

Расчет стоимости 1 балла при начислении заработной платы работникам производится по формуле:

$$Б = \frac{Р}{К}$$

Б - стоимость одного балла;

Р - размер одного вида стимулирующих выплат;

К - общее количество баллов в соответствии с критериями вида стимулирующих выплат, набранных работниками.

Стоимость 1 балла высчитывается за каждый вид стимулирующих выплат.

4. Размер стимулирующей выплаты заместителю директора по дошкольному образованию определить – не более 10% от стимулирующей части ФОТ СП. К выплатам стимулирующего характера заместителя директора по дошкольному образованию относятся:

- надбавки за эффективность (качество) работы;
- надбавки за интенсивность и напряженность работы;
- иные поощрительные выплаты.

Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы заместителя директора по дошкольному образованию (Приложение 2.1) при достижении им следующих значений эффективности (качества) работы:

- 19 - 23,5 баллов - до 2,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП;
- 24,5-25,5 баллов – 3% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП;
- 26-29 баллов – 3,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП;
- 30-39 баллов – 4% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП;
- 40-49 баллов – 4,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП;
- 50 и более баллов – 5% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП.

Эффективность (качество) работы заместителя директора по дошкольному образованию для установления доплат за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путем сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

Размер доплат за интенсивность и напряженность работы и иных поощрительных выплат устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение.

5. Работникам структурного подразделения устанавливаются доплаты и надбавки вне рейтинговой системы:

- за высокие результаты в реализации программы развития Учреждения от 5000 рублей;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения до 10000 рублей;
- выполнение работы высокой напряженности и интенсивности до 15000 рублей (надбавки за интенсивность и напряженность работы устанавливаются в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных и ответственных работников СП);
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - до 5000 рублей;
- своевременное и качественное предоставление отчетности - до 5000 рублей;
- качественное ведение документации - до 3000 рублей;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий - до 3000 рублей.

6. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

7. Следующие стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются два раза в год с 01 января по 31 августа, с 01 сентября по 31 декабря и выплачиваются ежемесячно в установленном размере:

- выплаты воспитателям и другим педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
- выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;
- выплаты за сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости;
- ежемесячные доплаты за выслугу лет.

8. Стимулирующие выплаты по показателю «обеспечение высокой посещаемости детьми детского сада» оцениваются и назначаются ежемесячно, методика расчета данного показателя фиксируется в протоколе комиссии по материальному стимулированию.

Раздел IV

ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РЕАЛИЗУЮЩЕГО ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и составляют не более 45,263 % от фонда оплаты труда работников СП учреждения.

2. Размер стимулирующих выплат на вышеуказанные периоды определить в следующем процентном выражении:

- для руководителя структурного подразделения — не более 5% от стимулирующей части ФОТ;
- для педагогических работников — не более 70% от стимулирующей части ФОТ;
- для административно-хозяйственного персонала — не более 25% от стимулирующей части ФОТ.

Период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается директором ОУ.

3. Для педагогов дополнительного образования размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки эффективности (качества) работы педагогов дополнительного образования.

4. Стимулирующие выплаты производить исходя из следующего расчета. Для нахождения стоимости 1 балла в суммовом выражении, общая сумма стимулирующей части педагогических работников делится на общее количество баллов, набранных каждым педагогическим работником конкретно.

5. Размер стимулирующей выплаты ведущему бухгалтеру определить — не более 30% от стимулирующей части ФОТ АХП от стимулирующей части ФОТ по критериям:

- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- качественное ведение документации;
- отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода;
- отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий.

6. Размер стимулирующей выплаты заведующему хозяйством определить — до 20% от стимулирующей части ФОТ АХП по критериям:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы;
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- качественное ведение документации;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий.

7. Размер стимулирующей выплаты административному и учебно-вспомогательному персоналу за исполнение обязанностей, не предусмотренными должностными инструкциями сотрудника определить — до 15% от стимулирующей части ФОТ АХП по критериям:

- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- качественное ведение документации;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий.

8. Размер стимулирующей выплаты обслуживающему персоналу (уборщику служебного помещения, сторожу, электрику) определить — до 35% от стимулирующей части ФОТ АП по критериям:

- проведение генеральных уборок;
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;
- добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий;
- отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников.

9. Размер выплаты стимулирующего характера - ежемесячной надбавки за выслугу лет: от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада; свыше 10 лет – 4% должностного оклада по группе должностей (ведущий бухгалтер; старший методист, методист; старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; педагог дополнительного образования; делопроизводитель; заведующий хозяйством).

Раздел V

ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМИССИИ ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ СТИМУЛИРОВАНИЮ

1. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления в школе и в каждом структурном подразделении создается Комиссия по материальному стимулированию (далее Комиссия)

2. Комиссия является общественным органом работников школы и структурных подразделений.

3. Комиссия создается в количестве от пяти человек из работников школы и каждого структурного подразделения соответственно. В состав комиссии могут входить члены администрации, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагогические работники, завхоз, члены первичной профсоюзной организации.

4. Работу Комиссии возглавляет председатель, который организует и планирует работу Комиссии, ведет заседание, контролирует выполнение принятых решений.

5. Заседания комиссии проводят не реже двух раз в год и протоколируются. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов Комиссии.

6. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

7. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам сотрудник ОУ имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном ч.5 Трудового Кодекса Российской Федерации.

8. Состав и сроки действия комиссии утверждаются приказом директора.

9. Комиссия рассматривает листы самоанализа работников, представленные за период работы с января по август – до 20 сентября, за сентябрь-декабрь – до 20 января.

Комиссия подсчитывает количество набранных сотрудником баллов и оформляет протокол заседания по каждому структурному подразделению и школе.

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью директора школы и печатью.

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом и баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т. п. Апелляция работников Учреждения по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. По истечении 10 дней после заседания комиссии решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания сотрудников учреждения либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

О решениях, принятых Комиссией, информируются все сотрудники Учреждения в части, их касающейся.

10. Для установления стимулирующей выплаты председатели комиссий представляют руководителю своего структурного подразделения протоколы заседаний по рассмотрению материалов самоанализа работников в соответствии с критериями до 20 августа и соответственно до 20 января.

Раздел VI

СНЯТИЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

1. Условия снижения стимулирующих выплат:

Наличие обоснованной жалобы.

При наличии одной обоснованной жалобы в течение полугодия доплата снижается на 50 % с момента установления виновности работника.

Снижение размера стимулирующих доплат согласуется с комиссией, созданной Управляющим советом, и производится на основании приказа директора ГБОУ с указанием причин снижения.

2. Условия отмены стимулирующих выплат:

Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога. Выплата снимается приказом директора по согласованию с комиссией, созданной Управляющим советом, с момента получения травмы учащимся.

Наличие дисциплинарных взысканий. Выплата снимается с момента получения дисциплинарного взыскания приказом директора без согласования с Управляющим советом.

Наличие повторной обоснованной жалобы в течение полугодия. Выплата снимается с момента установления конфликтной комиссией ОУ виновности работника приказом директора по согласованию с комиссией, созданной Управляющим советом ОУ.

При выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника, выплата снимается приказом директора, по согласованию с комиссией, созданной Управляющим советом ОУ, с момента назначения.

Сроки снятия и отмены стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора Учреждения.

Перечень критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить
результативности качество работы (эффективность труда) работников
ГБОУ СОШ №3 г.о. Чапаевск Самарской области

Приложение 1

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и
качество работы (эффективность труда) педагогических работников Школы

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и
качество работы (эффективность труда) учителя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	
1.1.	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на уровне ОО, федеральном и региональном уровне (текущий/итоговый контроль, административный/текущий контроль, ВПР и д.р.)	2б
1.2.	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования выше, чем в среднем по преподаваемому предмету(-ам) и соответствующему уровню в ОО	1б
1.3.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	75% и более -3б
1.4.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	2б
1.5.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам)	75% и более – 3б
1.6.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100% - 3б
1.7.	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100%	100% -2б
1.8.	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) по выбору, от общего	2б

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
	числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя	
1.9.	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	26
1.10.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании решения ППк, ПМПк)	16
1.11.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	100% - 16
1.12.	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя	окружной уровень – 16, региональный - 26, федеральный/международный -36 (баллы могут суммироваться по направлениям деятельности, но не более 66 в сумме)
1.13.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях социальной значимости (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	окружной уровень – 16, региональный - 26, федеральный/международный -36 (баллы могут суммироваться, но не более 66 в сумме)
1.14.	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	26
1.15.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	отсутствие – 16
	ИТОГО	37
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	
2.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в <i>перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов</i>	за каждого: округ – по 0,56 (не более 36), регион – по 16 (не более 56),

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
	управления образованием(в зависимости от уровня)	всероссийский/международный - по 1,5 б (не более 6б) баллы могут суммироваться, но не более 14б
2.2.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависи-мости от уровня)	округ -1б регион -2б всероссийский -3б
2.3.	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя (на уровне целевых показателей ОУ)	не менее 80% -2б
2.4.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам)(в зависимости от уровня)	за каждого: округ – по 0,5б (не более 3б) регион – по 1 б (не более 5б), всероссийский – по 1,5б (не более 6)
2.5.	Наличие обучающихся, <i>вовлеченных учителем</i> , в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	за каждого за отчетный период -2б
2.6.	Доля обучающихся 6-11-х классов, <i>вовлеченных учителем</i> , в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills (участник соревнований и (или)болельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику (на уровне целевых показателей ОУ)	выше 20% -2б
2.7.	Доля обучающихся, подготовленных учителем и получивших право участвовать в окружном этапе ВСОШ, от числа участников школьного этапа по предмету	не менее 2% -1 не менее 4% -2 не менее 6% -3
2.8.	Доля обучающихся 1-11-х классов, <i>вовлеченных учителем</i> , в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	2б
2.9.	Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, <i>вовлеченных учителем</i> , в т.ч. выполняющим	2б

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
	функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	
	ИТОГО	36
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	
3.1.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в деятельности образовательной организации как ресурсной (<i>экспериментальной, опорной и т.д.</i>) площадки (при наличии подтверждающих документов) (в зависимости от уровня)	округ -1б, регион -2б баллы могут суммироваться, но не более 6б
3.2.	Доля обучающихся у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	2б
3.3.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	менее 100% -0б, 100% -3б
3.4.	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	3б
3.5.	Результативность формирования ФГ обучающихся - 3-4 классы наличие обучающихся 1-2 уровня от 35 до 40% -1 балл, от 41 до 50 – 2 балла от 41 до 50 – 2 балла, от 51 до 60% - 3 балла, 5-6 классы - наличие обучающихся 2-3 уровня от 35 до 40% -1 балл, от 41 до 50 – 2 балла, от 51 до 60% - 3 балла, 7-9 классы наличие обучающихся 3-4 уровня 35 до 40% -1 балл, от 41 до 50 – 2 балла от 41 до 50 – 2 балла ,от 61 % или наличие обучающихся, достигших 5-6 уровня -4 балла	4б
	ИТОГО	18
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога	
4.1.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня)	округ -1б, регион -2б, баллы могут суммироваться, но не более 6б

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания			
4.2.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, грантов (индивидуальных и (или) коллективных) с учетом уровня гранта (муниципальный уровень, уровень образовательного округа, региональный, всероссийский уровень) и <i>распространения результатов использования гранта</i>	муниципальный -1б округ -2б регион -3б РФ -4б			
4.3.	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)		окр	рег	РФ
		победитель/ лауреат I ст/ дипломант I ст	3б	5б	7б
		призер/лауреат /дипломант	2б	4б	6б
		участник	1б	3б	3б
4.4.	Результативность участия родительской общественности в оценке качества образовательных услуг, достижения НП «Образование»	50 -80% -1б 81 -100% -2б			
4.5.	Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов (ЦОС – 2б, Академия Минпросвещения России -2б, по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования -2б)	6б			
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1б			
	ИТОГО	34			
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей				
5.1.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	более 72% - 1б			
5.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя <i>во время образовательного процесса</i>	отсутствие -2б			
5.3.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов	1б			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
5.4.	Нарушение сроков оперативного информирования директора, дежурного администратора о чрезвычайных происшествиях с обучающимися	наличие факта –3 балла
5.5.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору СО, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др	отсутствие -2б
	ИТОГО	9
	ВСЕГО	134

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда, учителя-дефектолога

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода)		
1.1.1	Учителя-логопеда общеобразовательной организации (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» (если такая категория обучающихся имеется) по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» по разделу «формирование письменной речи»	<u>20%-39% от числа обучающихся – 1 балл;</u> <u>40%-59% от числа обучающихся – 2 балла;</u> <u>60% и более от числа обучающихся – 3 балла</u>	3 балла
1.1.2	Положительная динамика в развитии обучающихся с ЗПР, РАС, УО по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-логопеда/учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода)	<u>10%-19% от числа обучающихся – 1 балл;</u> <u>20%-29% от числа обучающихся – 2 балла;</u> <u>30% и более от числа обучающихся – 3 балла</u>	3 балла

1.2.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): по разделу «физическое развитие» по разделу «сенсорное развитие» по разделу «познавательное развитие» по разделу «коммуникативное развитие»	20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла																	
1.3	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня)	<table border="1"> <tr> <th>уровень / статус</th><th>Окружной</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1</td><td>1,5</td><td>2</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1,5</td></tr> </table>	уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	1,5	2	3	призёр	1	1,5	2	участник	0,5	1	1,5	
уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																
победитель	1,5	2	3																
призёр	1	1,5	2																
участник	0,5	1	1,5																
1.4.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла																
1.5.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла																
1.6.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла																
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	да – 1 балл нет – 0 баллов	1																
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе																		
2.1.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период	- ЦОР и ЭОР для обучающихся – 2 балла; - ЦОР и ЭОР для родителей- 2 балла;	6																

		- ЦОР и ЭОР для педагогов – 2 балла. (баллы могут суммироваться)																	
2.2.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1 балл	1																
2.3.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия: (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками	2 балла	2																
2.4.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1 балл	1																
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога																		
3.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7																
3.2.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7																
3.3.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<table><tr><td>уровень статус</td><td>Окружной, городской</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td></tr><tr><td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr><tr><td>призер лауреат дипломант</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr><tr><td>благодарственн ое письмо,</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr></table>	уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	призер лауреат дипломант	2	4	6	благодарственн ое письмо,	1	2	3	10
уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																
победитель	3	5	7																
призер лауреат дипломант	2	4	6																
благодарственн ое письмо,	1	2	3																

		<table> <tr> <td>участник</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table> <i>(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)</i>	участник				сетевые	0,5	1	1	
участник											
сетевые	0,5	1	1								
3.4.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	отсутствуют – 0; 1-3 студента -2; 4 и более студентов- 4.	4								
3.5.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	на уровне образовательной организации – 0,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне города – 1 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне образовательного округа – 1,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на региональном уровне – 2 <i>(не более 4 баллов)</i> ; на всероссийском уровне – 2,5 <i>(не более 5 баллов)</i> ; на международном уровне - 3 <i>(не более 6 баллов)</i>	10								
3.6.	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета):	создание – 0,5 балла; создание и реализация – 1 балл; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа – 1,5 балла; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона – 2 балла	2								
3.7.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в	на уровне образовательной	7								

	профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	организации – 0,5; на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	
3.8.	Участие педагога в составе жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7
3.9.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1	1
3.10.	Повышение квалификации педагога по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	1	1
	Повышение квалификации педагога: на базе Академии Минпросвещения России	1	1
3.11.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	2	2
3.12.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1	1
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) социального педагога

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Отсутствие (снижение численности по сравнению с предыдущим периодом)		1

	обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН)		
1.2.	Увеличение доли неблагополучных семей, в отношении которых в отчетном периоде велась профилактическая работа педагогом, снятых с учета, по сравнению с прошлым отчетным периодом		1
1.3	Отсутствие (снижение) фактов правонарушений, совершенных обучающимися, состоящими на разных видах учета		1
1.4.	100% охват учащихся социально-психологическим тестированием	100%	1
1.5.	Наличие реализованных социально значимых проектов, выполненных обучающимися, состоящими на разных видах учета, под руководством социального педагога (в зависимости от уровня)		1
1.6.	Доля конфликтных ситуаций «решенных» школьной службой примирения (медиации)	более 75%	1
	ИТОГО		6
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных социальным педагогом в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и (или) иные формы занятости, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете (при условии постоянной посещаемости в течение отчетного периода)	100%	1
2.2.	Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в деятельность общественных объединений на базе ОО (в т.ч РДШ, ВВПОД «Юнармия», волонтерский отряд)	85%-99%; 100%	1
2.3.	Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в социально-значимую деятельность (реализация социальных проектов, программ, участие в акциях и т.п.), в т.ч. в каникулярный период, от общего числа обучающихся, состоящих на различных видах учета	85%-99%; 100%	1
2.4.	Наличие учащихся, ставших победителями и призерами под руководством социального педагога в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и другое, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 2; на уровне РФ – 3	3
2.5.	Увеличение доли обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года		1

	ИТОГО		7
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
3.1.	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 2; на уровне РФ – 3	3
3.2.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог		1
	ИТОГО		4
4.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
4.1.	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей		1
	ИТОГО		1
	ВСЕГО		18

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога организатора

N	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период:	70% - 74% - 1 балл 75% - 79% - 1,5 балла 80% и более – 2 балла	2
1.2	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период	100 % - 1 балл	1
1.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа;	1 балл	5

	разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу): за каждую программу		
1.4.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО:	от 80 % до 90 % - 1 балл 90 % и выше – 2 балла	2
1.5.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ: - за каждую программу	1 балл	1
1.6.	Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности):	средний балл 3,0 – 3,5 – 1 балл средний балл 3,6 – 4,0 – 1,5 балла средний балл 4,1 и выше – 2 балла	2
1.7.	Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, награждению знаками «Юный турист» за отчетный период (при наличии соответствующего НПА): (баллы могут суммироваться)	третий юношеский спортивный разряд – 0,5 б второй юношеский спортивный разряд – 1 б первый юношеский спортивный разряд- 1,5 б третий спортивный разряд (третий юношеский разряд для игровых видов спорта) – 1 балл второй спортивный разряд (второй юношеский разряд для игровых видов спорта) – 2 балла первый спортивный разряд	15,5

		(первый юношеский разряд для игровых видов спорта) – 3 балла (за отчетный период) КМС: наличие – 3 балла, за отчетный период – 4 балла МС: наличие – 5 баллов МСМК: наличие – 8 баллов знаки «Юный турист Самарской области»: знак «Юный турист России» 3 степени – 1 балл знак «Юный турист России» 2 степени – 2 балла знак «Юный турист России» 1 степени – 3 балла	
1.8.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	70% - 79% - 1 балл 80% и более – 2 балла	2
Итого:			30,5
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня):	до 5% обучающихся: региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный,	9

		окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы могут суммироваться)	
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне:	образовательной организации, свыше 15% обучающихся – 1 балл до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1б региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 б региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла свыше 15% обучающихся:	12

		муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 б региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла (баллы суммируются)	
2.3.	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации:	до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 1,5 балл федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла (баллы суммируются)	4,5
2.4.	Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях	до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы суммируются)	5
2.5.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня)	до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл	7,5

		региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы могут суммироваться)	
2.6.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период на уровне целевого значения показателя	до 50 % - 0,5 балла свыше 50 % - 1 балл	1
2.7.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период:	на уровне целевого значения показателя - 1 балл выше - 2 балла	2
2.8.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня):	муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла (баллы могут суммироваться)	6
2.9.	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА), имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания –	2 балла	2

2.10.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня):	на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла (баллы суммируются)	6
2.11.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся:	до 50% – 0,5 балла, свыше 50% – 1 балл	1
Итого			56
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования	на уровне целевого показателя – 0,5 балла выше – 1 балл	1
3.2.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период:	на муниципальном уровне – 0,5 балла на областном уровне – 1 балл на федеральном уровне – 2 балла (баллы суммируются)	3,5
3.3.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 5 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период	1 балл	1
Итого:			5,5
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня):	на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла	5

		(баллы суммируются, но не более 5 баллов)	
4.2.	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): на уровне "образовательного округа":	участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл; на региональном уровне: участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла (баллы суммируются)	3
4.3.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период: за каждое мероприятие	1 балл (но не более 5 баллов)	5
4.4.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) на уровне "образовательного округа":	победитель – 2 балла призёр, лауреат, дипломат – 1 балл участник – 0,5 балла на областном уровне: победитель – 3 балла призёр, лауреат, дипломат – 2 балла участник – 1 балл на всероссийском уровне: победитель – 4 балла призёр, лауреат, дипломат – 3 балла участник – 2 балла (баллы суммируются, но не более 9 баллов)	9
4.5.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня):	на уровне "образовательного округа" – 1 балл на областном уровне - 2 балла на всероссийском уровне – 3 балла	6

		(баллы суммируются)	
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1 балл	1
4.7.	Ведение педагогической документации:	своевременное и качественное предоставление документации – 2 балла с незначительными замечаниями – 1балл	2
4.8.	Наличие детских (молодежных) объединений или организаций следующих направлений: военно-патриотическое; научно-техническое; туристско-краеведческое; физкультурно-спортивное	1балл	1
4.9.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации (за отчетный период) по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверхустановленного количества часов	2 балла	2
4.10.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в РФ»)	2 балла	2
4.11.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования (за отчетный период)	2 балла	2
4.12.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов (ЦОС – 2 балла, Академия Минпросвещения России – 2 балла, по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования –	2 балла	2
4.13.	Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности: -организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов). -организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)		5
Итого:			45
5	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО:	до 50 % - 1 балл 50 % и более - 2 балла	2

5.2.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	1 балл	1
5.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	1 балл	1
5.4.	Нарушение сроков оперативного информирования директора, ст.методиста, дежурного администратора о чрезвычайных происшествиях – (- 5 баллов)		0
5.5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога поступивших президенту РФ, Губернатору Самарской области, органам исполнительной власти, надзорным органам и д.р. отсутствие	2 балла	2
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися	20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла	3 балла
1.2.	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса	отсутствие положительного результата за отчетный период - 0; наличие положительного результата за отчетный период – 1 балл.	1 балл
1.3.	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся	- создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходном этапе возрастного	3 балла

		развития (поступление в школу) – 1 балл; - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходном этапе возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников – 2 балла; - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходном этапе возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды – 3 балла	
1.4.	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла
1.5.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных психолого-	51-60% - 1 балл;	4 балла

	педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла																					
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога-психолога со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	да – 1 балл нет – 0 баллов	1 балл																				
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе																						
2.1.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1 балл	1 балл																				
2.2.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	2 балла	2 балла																				
2.3.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1 балл	1 балл																				
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога																						
3.1.	Результаты презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ	<table> <tr> <td>уровень статус</td><td>Окружной, городской</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td></tr> <tr> <td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr> <tr> <td>призер лауреат дипломант</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr> <td>благодарственн ое письмо, участник</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table> (баллы могут суммироваться не более 10 баллов)	уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	призер лауреат дипломант	2	4	6	благодарственн ое письмо, участник	1	2	3	сетевые	0,5	1	1	10 баллов
уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																				
победитель	3	5	7																				
призер лауреат дипломант	2	4	6																				
благодарственн ое письмо, участник	1	2	3																				
сетевые	0,5	1	1																				
3.2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<table> <tr> <td>уровень статус</td><td>Окружной, городской</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td></tr> <tr> <td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr> </table>	уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	10 баллов												
уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																				
победитель	3	5	7																				

		<table> <tr> <td>призер лауреат дипломант</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr> <td>благодарственн ое письмо, участник</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table> <i>(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)</i>	призер лауреат дипломант	2	4	6	благодарственн ое письмо, участник	1	2	3	сетевые	0,5	1	1	
призер лауреат дипломант	2	4	6												
благодарственн ое письмо, участник	1	2	3												
сетевые	0,5	1	1												
3.3.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	на уровне образовательной организации – 0,5 балла; на уровне города – 1 балл; на уровне образовательного округа – 1,5 балла; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7 баллов												
3.4.	Участие педагога в составе жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1 балл; на уровне образовательного округа – 1,5 балла; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7 баллов												
3.5.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа – 1 балл; на уровне региона – 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7 баллов												
3.6.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других	на уровне образовательной	10 баллов												

	ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	организации – 0,5 баллов (<i>не более 3 баллов</i>); на уровне города – 1 балл (<i>не более 3 баллов</i>); на уровне образовательного округа – 1,5 балла (<i>не более 3 баллов</i>); на региональном уровне – 2 балла (<i>не более 4 баллов</i>); на всероссийском уровне – 2,5 балла (<i>не более 5 баллов</i>); на международном уровне - 3 балла (<i>не более 6 баллов</i>)	
3.7.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности	2 балла	2 балла
3.8.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности	2 балла	2 балла
3.9.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания	учебно-методические материалы – 2 балла; методические рекомендации - 2 балла; методическое пособие - 2 балла. <i>(баллы могут суммироваться, но не более 6 баллов)</i>	
3.10	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1 балл	1 балл
3.11.	Повышение квалификации педагога по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	1 балл	1 балл
3.12.	Повышение квалификации педагога: на базе Академии Минпросвещения России	1 балл	1 балл
3.13.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	2 балла	2 балла
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога- библиотекаря

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Доля обучающихся, являющихся читателями школьной библиотеки (школьных информационно-библиотечных центров) за отчётный период (без учета выдачи учебников)	до 45%; свыше 45%;	1
1.2.	Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчётный период (число посещений на количество читателей)	до 20 посещений; свыше 20 посещений	1
1.3.	Достижение средних значений читаемости обучающимися за отчётный период (без учета выдачи учебников) (количество выданных книг на бумажных носителях на количество читателей)	12 книговыдач; свыше 12 книговыдач	1
1.4.	Достижение средних значений читаемости обучающимися бесплатного контента электронных библиотек (НЭБ, ЛитРес и т.д.) за отчётный период (количество электронных книговыдач на количество читателей)	от 10 до 12 книговыдач; свыше 12 книговыдач	1
1.5.	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными школьной библиотекой (школьным информационно-библиотечным центром), направленными на повышение читательского интереса, за отчётный период	до 75% от общего количества обучающихся; свыше 75% от общего количества обучающихся	2
1.6.	Доля учащихся, вовлеченных педагогом-библиотекарем в совместные мероприятия с организациями и учреждениями других ведомств в рамках межведомственного взаимодействия, направленными на повышение читательского интереса, за отчётный период	до 20% от общего количества обучающихся; свыше 20% от общего количества обучающихся	1
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога-библиотекаря со стороны участников образовательных отношений за отчётный период		1
	ИТОГО		8
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1.	Наличие обучающихся, подготовленных педагогом-библиотекарем, ставших победителями и (или) призерами в конкурсах, фестивалях, чтениях и т.д. за отчётный период (в зависимости от уровня)	до 3-х человек на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 2; на уровне РФ – 3 свыше 3-х человек	4

		на уровне образовательного округа - 2; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 4	
	ИТОГО		
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
3.1.	Разработанные педагогом-библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе информационные продукты (в т.ч. мультипрезентации, видеоролики, буктрейлеры, тематические папки, буклеты, дайджесты, обзоры и т.д.) для всех участников образовательных отношений за отчётный период		1
3.2.	Наличие ресурса в сети Интернет школьной библиотеки (школьного информационно-библиотечного центра) постоянно действующего (не менее 1 обновления в неделю) интерактивного взаимодействия (онлайн-консультации, форум, онлайн-опросы и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений за отчётный период		1
	ИТОГО		2
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Результативность педагога-библиотекаря в распространении опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных организованных мероприятий(в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 2; на уровне РФ – 3	3
4.2.	Результаты участия педагога-библиотекаря в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)		3
4.3.	Наличие у педагога-библиотекаря грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)		1
	ИТОГО		7
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителя директора

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Эффективность процесса обучения		
1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчетных периодов	2	
1.2.	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на уровне ОО, федеральном и региональном уровне (текущий/итоговый контроль, административный/текущий контроль, ВПР и д.р.)	2	
1.3.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков)	96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	
1.4.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ:	по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла	2
1.5.	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале:	95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	2
1.6..	Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-11 (без учета сентябрьских сроков): 100% выпускников	2 балл	2
1.7.	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору	2 балла	2
1.8.	Наличие положительной динамики среднего балла ЕГЭ текущего года по образовательной организации в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года	по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам – 1,5 балла; по четырем и более предметам - 2 балла	2

1.9.	Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам: 100%	1 балл	1
1.10.	Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору: 100% -	1 балл	1
1.11.	Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету по выбору в соответствии с профилем обучения в 10-11-х классах, не ниже минимального, от общего числа выпускников: на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением МОиН СО на текущий период	0,5 балла, выше - 1 балл	1
1.12.	Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ	1 балл	1
1.13.	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций	на окружном уровне: 1-2 человека – 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл; на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МОиН СО на текущий период): 1-2 человека – 1,5 балла; 3 и более человек – 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 3 балла	3
1.14.	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов:	80% -89% – 1 балл, 90% и более - 2 балла	2
1.15.	Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов:	10% - 20% - 1 балл; 21% и более – 2 балла	2
1.16.	Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:	1 и более -1 балл положительная динамика – 2 балла (баллы не суммируются)	2
1.17.	Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников	победителями (2 балла) призерами (1 балл) (баллы суммируются)	3
1.18.	Выбор учащимися 10 и 11 классов предметов для изучения на углубленном уровне соответствует перечню предметов, необходимых для поступления в	1 балл	1

	выбранные вуз(ы): 100% обучающихся		
1.19.	Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»:	до 5% - 0,5 балла, 6-10% - 1 балл, более 10 % - 2 балла	2
Итого		35	
2.	Эффективность воспитательной работы		
2.1.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций):	на <i>муниципальном уровне</i> или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на <i>уровне образовательного округа</i> : 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на <i>уровне области</i> : 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на <i>всероссийском или международном уровнях</i> - 2 балла	2
2.2.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент- ученик; работодатель – ученик, равна показателю	декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл	1
2.3.	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен:	2 смены за учебный год -1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла	2
Итого:			5
3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения		
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением:	на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	1,5
3.2	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на:	образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1 балл;	2

		на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень – 2 балла	
3.3	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях	0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1
3.4	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период	0,5 балла, выше - 1 балл	1
Итого:			5,5
4.	Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся:	на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла	3
4.2.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы	2 балла	2
4.3.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»	1 балл	1
4.4.	Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 1 балл		1
4.5.	Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования	2 балла	2
Итого:			9

5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса	1 балл	1
5.2.	Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе	1,5 балла	1,5
5.3.	Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (штатный педагог-психолог или привлеченный по договору)	1 балл	1
Итого:			3,5
6	Эффективность использования и развития ресурсного		
6.1.	Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий -	1 балл	1
6.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл		1
6.3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период – 1 балл, выше -2 балла		2
6.4.	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства:	участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне– 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла	3
6.5.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за	2 балла	2

	данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период		
6.6.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период –1 балл, выше -2 балла		2
Итого:			11
ВСЕГО:			69

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместитель директора по дошкольному образованию.

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Максимальное значение
1.	Обеспечение качества дошкольного образования		
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.)	1 балл	1
1.2.	Наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях	2 балла	2
1.3.	В образовательной организации обеспечено систематическое психолого-педагогическое сопровождение.	1 балл	1
1.4.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги:	75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5
1.5.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагогов, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1 балл	1
1.6.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:	- специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5; - специальные образовательные условия	1

		созданы, наблюдается положительная динамика развития детей -1	
1.7.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет)	20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5
1.8.	Доля детей в возрасте до 3 лет, получающих дошкольную образовательную услугу, в общей численности детей до 3 лет, нуждающихся в получении данной услуги, процент	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО –1 балл; выше -2 балла	2
1.9.	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»	участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов	6
Итого:			
2.	Эффективность организации воспитательной работы		
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественнонаучной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет	10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5
2.2.	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательными организациями округа, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО (с учетом полноты заполнения карточек программ)	1 балл	1
2.3.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.)	участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)	4
2.4.	В образовательной организации обеспечена разработка и внедрение рабочих программ воспитания обучающихся	1 балл	1
Итого:			
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников		
3.1.	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей	15% - 1 балл; 20% - 2 балла;	5

	численности воспитанников	30% - 5 балла	
3.2.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов.	5
3.3.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся:	1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	5
3.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса	3 балла	3
Итого:			
4.	Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов)	на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (баллы могут суммироваться)	9
4.2.	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни	до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл (по итогам отчетного года)	5
4.3.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	стабильно низкий – 0,5; снижение на 1% - 1; снижение на 2% - 1,5; снижение на 3% и выше - 2	2
4.4.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла (баллы могут суммироваться)	6
4.5.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»	2 балла	2
4.6.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3	3
4.7.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья	1	1

	воспитанников		
4.8.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1	1
4.9.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1	1
4.10.	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу ЧС с обучающимися	3	3
4.11.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы	2 балла	2
4.12.	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов.	отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	4
	Итого:		
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий	на уровне образовательного округа – 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов	5
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая):	50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования:	на уровне целевого значения показателя ОО утвержденного распоряжением МОиНСО –2 балла; выше -3 балла	3
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО	на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4
5.5	Участие руководителя ДООУ в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа»	на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3	7

		<i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	
5.6	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет	50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4
5.7.	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения	10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	5
Итого:			
ВСЕГО:			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий Воспитатели и иные педагогические работники			
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	частично соответствует- 0,5; соответствует - 1; соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 1,5	1,5
1.2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1; 80%-89% - 2; 90% и более - 3	3
1.3	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1	1
1.4.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:	специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5; специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей -1	1
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	1
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ,	2	2

	Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы:																						
1.7.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3	3																				
1.8.	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей	Создание ППРС – 0,5; разработка методических продуктов – 1 вариативный блок рабочей программы – 2 программа дополнительного образования-3 (баллы могут суммироваться не более 5 баллов)	5																				
	ИТОГО																						
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения																						
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности.	<table border="1"> <tr> <td>уровень статус</td><td>Окружной</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td></tr> <tr> <td>победитель</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Победа команды</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> </table> (баллы могут суммироваться не более 10 баллов)	уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	2	3	5	призёр	1,5	2	3	участник	0,5	1	2	Победа команды	3	4	5	10
уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																				
победитель	2	3	5																				
призёр	1,5	2	3																				
участник	0,5	1	2																				
Победа команды	3	4	5																				
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	участие на первом (отборочном) этапе: – 2; участие во втором (очном) этапе - 4; победа во втором (очном) этапе - 6.	6																				
2.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях,		10																				

	проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	уровень / статус	Окружно й	Региональн ый	Всероссийс кий	
		победитель	1,5	2	3	
		призёр	1	1,5	2	
		участник	0,5	1	1,5	
		не более 10 баллов				
	ИТОГО					
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе					
3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1				1
3.2.	Результаты использования новых образовательных технологий	Использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные педагогическим работником, представлены на педагогических советах, семинарах и т.д. – 1; Эффективно использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные и публично представленные педагогическим работником, размещены на сайте ДОО - 2				2
3.3.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1				1
3.4.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия: (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками	2;				2

3.5.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1	1																								
	ИТОГО																										
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога																										
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7																								
4.2.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7																								
4.3.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<table border="1"> <tr> <th>уровень статус</th><th>Окружной, городской</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr> <tr> <td>призер</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr> <td>лауреат дипломант</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>благодарственное письмо, участник</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table> <i>(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)</i>	уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	призер	2	4	6	лауреат дипломант				благодарственное письмо, участник	1	2	3	сетевые	0,5	1	1	10
уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																								
победитель	3	5	7																								
призер	2	4	6																								
лауреат дипломант																											
благодарственное письмо, участник	1	2	3																								
сетевые	0,5	1	1																								
4.4.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	отсутствуют – 0; 1-3 студента -2; 4 и более студентов- 4.	4																								
4.5.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	на уровне образовательной организации – 0,5 <i>(не более 3 баллов);</i> на уровне города – 1 <i>(не более 3 баллов);</i>	10																								

		на уровне образовательного округа – 1,5 (<i>не более 3 баллов</i>); на региональном уровне – 2 (<i>не более 4 баллов</i>); на всероссийском уровне – 2,5 (<i>не более 5 баллов</i>); на международном уровне - 3 (<i>не более 6 баллов</i>)	
4.6.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	на уровне образовательной организации – 0,5; на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 (<i>баллы могут суммироваться не более 7 баллов</i>)	7
4.7.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 (<i>баллы могут суммироваться не более 7 баллов</i>)	7
4.8.	Повышение квалификации педагога: по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1	1
4.9.	Повышение квалификации педагога: по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	1	1
4.10.	Повышение квалификации педагога: на базе Академии Минпросвещения России	1	1
4.11.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	2	2
4.12.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1	1

	ИТОГО		
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru))	5%-10% - 2; 11%-19% - 3; свыше 20% - 5	5
5.2.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья	1% - 2; 2% - 3; 3% и выше - 5	5
5.3.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1	1
5.4.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1	1
5.6.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1	1
5.7.	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу ЧС с обучающимися	3	3
5.8.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3	3
	ИТОГО		
2. Выплаты за выслугу лет			
3. Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости			
3.1	Интегрированные дети	0.5 за каждого ребенка	
3.2	Превышение плановой наполняемости	1 за каждого ребенка	
3.3	Ранний возраст	1 за каждого ребенка	
4. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ			
4.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	до 70% - 0; выше 70%: 75-80% -1 80-85%-2 85-90%-3 80-95%-4 95-100%-5	5
	ИТОГО		

5. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
5.1.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	стабильно низкий – 0,5; снижение на 1% - 1; снижение на 2% - 1,5; снижение на 3% и выше - 2	2
	ИТОГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) старшего воспитателя, методиста

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий Воспитатели и иные педагогические работники			
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	- да – 1 балл - нет – 0 баллов	1 балл
1.2.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды ОО ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	- частично соответствует - 0,5 баллов; - соответствует – 1балл; -соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 1,5 балла	1,5 балла
1.3.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.):	- взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл; - наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла (баллы могут суммироваться)	3 балла
1.4	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги	- 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; - 80%-89% - 3 балла; - 90% и более - 5 баллов	5 баллов
1.5.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности ОО выше средних по «образовательному	2 балла	2 балла

	округу»																						
1.6.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагогов, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1 балл	1 балл																				
1.7	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:	- специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5 баллов; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей -1балл	1 балл																				
1.8.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	- 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 2 балла; - 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 3 балла; - 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 5 баллов.	5 баллов																				
1.9.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественнонаучной направленностей (на базе ОО), от общей численности воспитанников 5 - 8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО)	- 10% - 1 балл; - 10%-15% - 2 балла; - 16%-24% - 3 балла; - более 24% - 5 баллов	5 баллов																				
	ИТОГО																						
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения																						
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности.	<table border="1"> <tr> <th>уровень статус</th><th>Окружной</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Победа команды</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> </table>	уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	2	3	5	призёр	1,5	2	3	участник	0,5	1	2	Победа команды	3	4	5	10 баллов
уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																				
победитель	2	3	5																				
призёр	1,5	2	3																				
участник	0,5	1	2																				
Победа команды	3	4	5																				
		(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)																					
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе – 4 балла;	6 баллов																				

		победа во втором (очном) этапе – 6 баллов .	
	ИТОГО		
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
3.1.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1балл	1 балл
3.2.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия: (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками	2 балла	2 балла
3.3.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1 балл	1 балл
	ИТОГО		
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Наличие педагогов – победителей и призёров очных конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня)	- на уровне образовательного округа – 2 балла; - на уровне региона – 3балла; - на уровне РФ – 5баллов. <i>(баллы могут суммироваться; но не более 10 баллов)</i>	10 баллов
4.2.	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на очных выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	- на уровне города- 0,5 балла; - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на уровне региона – 2 балла; - на уровне РФ – 3балла. <i>(баллы могут суммироваться; но не более 5 баллов)</i>	5 баллов
4.3.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период	- до 90% - 1 балл; - 91%-100% - 2 балла	2 балла
4.4.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	- свыше 33% - 1 балл	1 балл

4.5.	Доля педагогических работников ОО, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников за отчётный период от общего числа педагогических работников за отчётный период	- на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период – 1 балл; - выше целевого показателя – 3 балла	3 балла
4.6.	Доля педагогических работников ОО, прошедших повышение квалификации на базе Академии Минпросвещения России	- на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период – 1 балл; - выше целевого показателя – 3 балла	3 балла
4.7.	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	на уровне образовательной организации – 0,5балла; на уровне города – 1балл; на уровне образовательного округа – 1,5балла; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 2,5 балла <i>(баллы могут суммироваться; но не более 7 баллов)</i>	7 баллов
4.8.	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне и выше – 4 балла <i>(баллы могут суммироваться, но не более 7 баллов)</i>	7 баллов
4.9	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов)	- на уровне образовательного округа – 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на уровне РФ и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	6 баллов
4.10.	Сопровождение инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной), инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	6 баллов
4.11	Результаты деятельности ОО в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов)	- на уровне образовательного округа – 1балл; - на уровне региона – 3 балла; - на уровне РФ – 5баллов <i>(баллы могут суммироваться, но не более 7</i>	7 баллов

		<i>баллов)</i>	
4.12.	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	- на уровне города – 1балл; - на уровне образовательного округа – 1,5балла; - на региональном уровне – 2 балла; - на федеральном уровне и выше – 3 балла <i>(баллы могут суммироваться, но не более 7 баллов)</i>	7 баллов
4.13.	Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	- на уровне города – 1 балл; - на уровне образовательного округа – 2 балла; - на региональном уровне – 3 балла; - на федеральном уровне и выше – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться, но не более 10 баллов)</i>	10 баллов
4.14	Участие старшего воспитателя в составе жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне – 2; на федеральном уровне и выше – 3 <i>(баллы могут суммироваться, но не более 7 баллов)</i>	7 баллов
4.15.	Наличие у старшего воспитателя грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)	- на уровне города – 3 балла; - на уровне образовательного округа – 4 балла; - на региональном уровне – 5 баллов; - на федеральном уровне и выше – 10 баллов <i>(баллы могут суммироваться, но не более 10 баллов)</i>	10 баллов
4.16.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1 балл	1 балл
4.17	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет:	- 10 -19 %- 1 балл; - 20 – 29 % - 3 балла; - 30 % и более -5 баллов	5 баллов
4.18.	Организация в ОО дуального обучения, в период профессионального	- отсутствуют – 0 баллов;	4 балла

	обучения студентов.	- 1-3 студента -2 балла; - 4 и более студентов- 4 балла	
	ИТОГО		
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников	- 15% - 1 балл; - 20% - 2 балла; - 30% - 5 балла	5 баллов
5.2.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	- от 5% до 10% - 2 балла; - от 11% до 19% - 3 балла; - свыше 20% - 5 баллов.	5 баллов
5.3.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся	- 1% - 2 балла; - 2% - 3 балла; - 3% и выше - 5 баллов	5 баллов
	ИТОГО		
2. Выплаты за выслугу лет			
3. Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости			
3.1.	Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости	- интегрированные дети – 0,5 баллов за каждого ребенка; - превышение плановой наполняемости – 1 балл за каждого ребенка; - ранний возраст – 1 балл за каждого ребенка	
	ИТОГО		
4. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ			
4.1.	Посещаемость воспитанниками ОО (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат от списочного состава ОО)	- до 70% - 1; - выше 70% - 2	2 балла
	ИТОГО		
5. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
5.1.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса 3 балла	3балла	3балла
5.2.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти,	2 балла	2 балла

	надзорные органы и др. органы		
5.3.	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу ЧС с обучающимися	3 балла	3 балла
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) музыкального руководителя.

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий Воспитатели и иные педагогические работники			
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	частично соответствует- 0,5; соответствует - 1; соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 1,5	1,5
1.2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консуль-тационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1; 80%-89% - 2; 90% и более - 3	3
1.3	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1	1
1.4.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:	специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5; специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей -1	1
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных	1	1

	отношений																						
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы:	2	2																				
	ИТОГО																						
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения																						
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности.	<table border="1"> <tr> <th>уровень / статус</th><th>Окружной</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Победа команды</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> </table> (баллы могут суммироваться не более 10 баллов)	уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	2	3	5	призёр	1,5	2	3	участник	0,5	1	2	Победа команды	3	4	5	10
уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																				
победитель	2	3	5																				
призёр	1,5	2	3																				
участник	0,5	1	2																				
Победа команды	3	4	5																				
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	участие на первом (отборочном) этапе: – 2; участие во втором (очном) этапе - 4; победа во втором (очном) этапе - 6.	6																				
2.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	<table border="1"> <tr> <th>уровень / статус</th><th>Окружной</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1</td><td>1,5</td><td>2</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1,5</td></tr> </table> не более 10 баллов	уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	1,5	2	3	призёр	1	1,5	2	участник	0,5	1	1,5	10				
уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																				
победитель	1,5	2	3																				
призёр	1	1,5	2																				
участник	0,5	1	1,5																				
	ИТОГО																						
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе																						
3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1	1																				

3.2.	Результаты использования новых образовательных технологий	Использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные педагогическим работником, представлены на педагогических советах, семинарах и т.д. – 1; Эффективно использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные и публично представленные педагогическим работником, размещены на сайте ДОО - 2	2
3.3.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1	1
3.4.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия: (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками	2;	2
3.5.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1	1
	ИТОГО		
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7
4.2.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7

4.3.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<table border="1"> <tr> <th>уровень статус</th><th>Окружной, городской</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr> <tr> <td>призер лауреат дипломант</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr> <td>благодарственн ое письмо, участник</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table> <i>(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)</i>	уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	призер лауреат дипломант	2	4	6	благодарственн ое письмо, участник	1	2	3	сетевые	0,5	1	1	10
уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																				
победитель	3	5	7																				
призер лауреат дипломант	2	4	6																				
благодарственн ое письмо, участник	1	2	3																				
сетевые	0,5	1	1																				
4.4.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	отсутствуют – 0; 1-3 студента -2; 4 и более студентов- 4.	4																				
4.5.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	на уровне образовательной организации – 0,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне города – 1 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне образовательного округа – 1,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на региональном уровне – 2 <i>(не более 4 баллов)</i> ; на всероссийском уровне – 2,5 <i>(не более 5 баллов)</i> ; на международном уровне - 3 <i>(не более 6 баллов)</i>	10																				
4.6.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	на уровне образовательной организации – 0,5; на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2;	7																				

		на федеральном уровне и выше - 3 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	
4.7.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7
4.8.	Повышение квалификации педагога: по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1	1
4.9.	Повышение квалификации педагога: по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	1	1
4.10.	Повышение квалификации педагога: на базе Академии Минпросвещения России	1	1
4.11.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	2	2
4.12.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1	1
	ИТОГО		
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1	1
5.2.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1	1
5.3.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1	1
5.4.	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу ЧС с обучающимися	3	3
	ИТОГО		

2. Выплаты за выслугу лет			
3. Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости			
3.1	Интегрированные дети	0.5 за каждого ребенка	
3.2	Превышение плановой наполняемости	1 за каждого ребенка	
3.3	Ранний возраст	1 за каждого ребенка	
	ИТОГО		
4. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ			
4.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	до 70% - 0; выше 70%: 75-80% -1 80-85%-2 85-90%-3 80-95%-4 95-100%-5	5
4.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3	3
	ИТОГО		
5. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
5.1.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	0,5	0,5
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда, учителя-дефектолога

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий Воспитатели и иные педагогические работники			
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Положительная динамика в развитии обучающихся с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-логопеда на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода)	20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла	3 балла
	Положительная динамика в развитии обучающихся с ФФН по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-логопеда на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода)	20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла	3 балла
	Положительная динамика в развитии обучающихся с ЗПР, РАС, УО по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-логопеда / учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода)	10%-19% от числа обучающихся – 1 балл; 20%-29% от числа обучающихся – 2 балла; 30% и более от числа обучающихся – 3 балла	3 балла
1.2.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла
1.3	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)	55-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	да – 1 балл нет – 0 баллов	1
	ИТОГО		

2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения																		
2.1.	Результаты участия воспитанников с ОВЗ, инвалидностью в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, подготовленных педагогом.				10														
		<table><tr><td>уровень статус</td><td>Окружной</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td></tr><tr><td>победитель</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>призёр</td><td>1</td><td>1,5</td><td>2</td></tr><tr><td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1,5</td></tr></table>	уровень статус	Окружной		Региональный	Всероссийский	победитель	1,5	2	3	призёр	1	1,5	2	участник	0,5	1	1,5
уровень статус		Окружной	Региональный	Всероссийский															
победитель		1,5	2	3															
призёр		1	1,5	2															
участник	0,5	1	1,5																
	не более 10 баллов																		
	ИТОГО																		
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе																		
3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1 балл			1														
3.2.	Результаты использования новых образовательных технологий	Использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные педагогическим работником, представлены на педагогических советах, семинарах и т.д. – 1 балл; Эффективно использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные и публично представленные педагогическим работником, размещены на сайте ДОО – 2 балла			2														
3.3.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период	- ЦОР и ЭОР для обучающихся – 2 балла; - ЦОР и ЭОР для родителей- 2 балла; - ЦОР и ЭОР для педагогов – 2 балла. (баллы могут суммироваться)			6														
3.4.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1 балл			1														

3.5.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия: (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками	2 балла	2																												
3.6.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1 балл	1																												
	ИТОГО																														
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога																														
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7																												
4.2.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7																												
4.3.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<table border="1"> <tr> <td>уровень статус</td><td>Окружной, городской</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td></tr> <tr> <td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr> <tr> <td>призер</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr> <td>лауреат</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>дипломант</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>благодарственное письмо, участник</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table>	уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	призер	2	4	6	лауреат				дипломант				благодарственное письмо, участник	1	2	3	сетевые	0,5	1	1	10
уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																												
победитель	3	5	7																												
призер	2	4	6																												
лауреат																															
дипломант																															
благодарственное письмо, участник	1	2	3																												
сетевые	0,5	1	1																												

		<i>(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)</i>	
4.4.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	отсутствуют – 0; 1-3 студента -2; 4 и более студентов- 4.	4
4.5.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	на уровне образовательной организации – 0,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне города – 1 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне образовательного округа – 1,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на региональном уровне – 2 <i>(не более 4 баллов)</i> ; на всероссийском уровне – 2,5 <i>(не более 5 баллов)</i> ; на международном уровне - 3 <i>(не более 6 баллов)</i>	10
4.6.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	на уровне образовательной организации – 0,5; на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7
4.7.	Участие педагога в составе жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7
4.8.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1	1
4.9.	Повышение квалификации педагога по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы	1	1

	образования		
4.10.	Повышение квалификации педагога: на базе Академии Минпросвещения России	1	1
4.11.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	2	2
4.12.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1	1
	ИТОГО		
2. Выплаты за выслугу лет			
3. Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости			
3.1	Интегрированные дети	0.5 за каждого ребенка	
3.2	Превышение плановой наполняемости	1 за каждого ребенка	
3.3	Ранний возраст	1 за каждого ребенка	
	ИТОГО		
4. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ			
5. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
5.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	1	
5.2.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1	1
5.3.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1	1
5.4	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу ЧС с обучающимися	3	3
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) инструктора по физической культуре

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий Воспитатели и иные педагогические работники			
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	частично соответствует- 0,5; соответствует - 1; соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 1,5	1,5
1.2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1; 80%-89% - 2; 90% и более - 3	3
1.3	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1	1
1.4.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:	специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5; специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей -1	1
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	1
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы:	2	2
1.7.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием спортивной направленности на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ	20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2;	3

	РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3																					
	ИТОГО																						
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения																						
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности.	<table border="1"> <tr> <th>уровень статус</th><th>Окружной</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr> <td>Победа команды</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> </table> (баллы могут суммироваться не более 10 баллов)	уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	2	3	5	призёр	1,5	2	3	участник	0,5	1	2	Победа команды	3	4	5	10
уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																				
победитель	2	3	5																				
призёр	1,5	2	3																				
участник	0,5	1	2																				
Победа команды	3	4	5																				
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	участие на первом (отборочном) этапе: – 2; участие во втором (очном) этапе - 4; победа во втором (очном) этапе - 6.	6																				
2.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	<table border="1"> <tr> <th>уровень статус</th><th>Окружной</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1</td><td>1,5</td><td>2</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1,5</td></tr> </table> не более 10 баллов	уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	1,5	2	3	призёр	1	1,5	2	участник	0,5	1	1,5	10				
уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																				
победитель	1,5	2	3																				
призёр	1	1,5	2																				
участник	0,5	1	1,5																				
	ИТОГО																						
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе																						
3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1	1																				
3.2.	Результаты использования новых образовательных технологий	Использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные педагогическим работником, представлены на педагогических советах, семинарах и т.д. –	2																				

		1; Эффективно использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные и публично представленные педагогическим работником, размещены на сайте ДОО - 2	
3.3.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1	1
3.4.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия: (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками	2;	2
3.5.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1	1
	ИТОГО		
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7
4.2.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7

4.3.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<table border="1"> <tr> <th>уровень / статус</th><th>Окружной, городской</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr> <tr> <td>призер</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr> <td>лауреат дипломант</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>благодарственное письмо, участник</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table> <i>(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)</i>	уровень / статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	призер	2	4	6	лауреат дипломант				благодарственное письмо, участник	1	2	3	сетевые	0,5	1	1	10
уровень / статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																								
победитель	3	5	7																								
призер	2	4	6																								
лауреат дипломант																											
благодарственное письмо, участник	1	2	3																								
сетевые	0,5	1	1																								
4.4.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	отсутствуют – 0; 1-3 студента -2; 4 и более студентов- 4.	4																								
4.5.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	на уровне образовательной организации – 0,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне города – 1 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на уровне образовательного округа – 1,5 <i>(не более 3 баллов)</i> ; на региональном уровне – 2 <i>(не более 4 баллов)</i> ; на всероссийском уровне – 2,5 <i>(не более 5 баллов)</i> ; на международном уровне - 3 <i>(не более 6 баллов)</i>	10																								
4.6.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	на уровне образовательной организации – 0,5; на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 <i>(баллы могут суммироваться не более 7)</i>	7																								

		<i>баллов)</i>	
4.7.	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1; на уровне образовательного округа – 1,5; на региональном уровне - 2; на федеральном уровне и выше - 3 <i>(баллы могут суммироваться не более 7 баллов)</i>	7
4.8.	Повышение квалификации педагога: по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1	1
4.9.	Повышение квалификации педагога: по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	1	1
4.10.	Повышение квалификации педагога: на базе Академии Минпросвещения России	1	1
4.11.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	2	2
4.12.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1	1
	ИТОГО		
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru))	5%-10% - 2; 11%-19% - 3; свыше 20% - 5	5
5.2.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья	1% - 2; 2% - 3; 3% и выше - 5	5
5.3.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1	1
5.4.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1	1
5.6.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации	1	1

	образовательного процесса		
5.7.	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу ЧС с обучающимися	3	3
	ИТОГО		
2. Выплаты за выслугу лет			
3. Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости			
3.1	Интегрированные дети	0.5 за каждого ребенка	
3.2	Превышение плановой наполняемости	1 за каждого ребенка	
3.3	Ранний возраст	1 за каждого ребенка	
	ИТОГО		
4. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОО			
4.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	до 70% - 0; выше 70%: 75-80% -1 80-85%-2 85-90%-3 80-95%-4 95-100%-5	5
4.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3	3
	ИТОГО		
5. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
5.1.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	0,5	0,5
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий Воспитатели и иные педагогические работники			
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися	20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла	3 балла
1.2.	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса	отсутствие положительного результата за отчетный период - 0; наличие положительного результата за отчетный период – 1 балл.	1 балл
1.3.	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся	- создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходном этапе возрастного развития (поступление в школу) – 1 балл; - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходном этапе возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников – 2 балла; - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходном этапе возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно	3 балла

		составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды – 3 балла																	
1.4.	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла																
1.5.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	51-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла	4 балла																
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога-психолога со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	да – 1 балл нет – 0 баллов	1 балл																
	ИТОГО																		
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения																		
2.1.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, подготовленных педагогом.	<table border="1"> <tr> <th>уровень статус</th><th>Окружной</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>призёр</td><td>1</td><td>1,5</td><td>2</td></tr> <tr> <td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1,5</td></tr> </table> не более 10 баллов	уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский	победитель	1,5	2	3	призёр	1	1,5	2	участник	0,5	1	1,5	10 баллов
уровень статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																
победитель	1,5	2	3																
призёр	1	1,5	2																
участник	0,5	1	1,5																
	ИТОГО																		
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе																		
3.1.	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1 балл	1 балл																

3.2.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	2 балла				2 балла
3.3.	Публикация материала на официальной странице ОО в социальных сетях	1 балл				1 балл
	ИТОГО					
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога					
4.1.	Результаты презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ	уровень / статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	10 баллов
победитель		3	5	7		
призер		2	4	6		
лауреат						
дипломант						
благодарственное письмо, участник		1	2	3		
сетевые		0,5	1	1		
(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)						
4.2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	уровень / статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	10 баллов
победитель		3	5	7		
призер		2	4	6		
лауреат						
дипломант						
благодарственное письмо, участник		1	2	3		
сетевые		0,5	1	1		
(баллы могут суммироваться не более 10 баллов)						

4.3.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	на уровне образовательной организации – 0,5 балла; на уровне города – 1 балл; на уровне образовательного округа – 1,5 балла; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7 баллов
4.4.	Участие педагога в составе жюри, экспертных комиссий, творческих групп (очные)	на уровне города – 1 балл; на уровне образовательного округа – 1,5 балла; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7 баллов
4.5.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):	на уровне образовательного округа – 1 балл; на уровне региона – 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7 баллов
4.6.	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта	на уровне образовательной организации – 0,5 баллов (не более 3 баллов); на уровне города – 1 балл (не более 3 баллов); на уровне образовательного округа – 1,5 балла (не более 3 баллов); на региональном уровне – 2 балла (не более 4 баллов); на всероссийском уровне – 2,5 балла (не более 5 баллов); на международном уровне – 3 балла (не более 6 баллов)	10 баллов
4.7.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности	2 балла	2 балла
4.8.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических	2 балла	2 балла

	программ психопрофилактической направленности		
4.9.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания	учебно-методические материалы – 2 балла; методические рекомендации - 2 балла; методическое пособие - 2 балла. <i>(баллы могут суммироваться, но не более 6 баллов)</i>	
4.10	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1 балл	1 балл
4.11.	Повышение квалификации педагога по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	1 балл	1 балл
4.12.	Повышение квалификации педагога: на базе Академии Минпросвещения России	1 балл	1 балл
4.13.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	2 балла	2 балла
	ИТОГО		
2. Выплаты за выслугу лет			
3. Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости			
3.1	Интегрированные дети	0.5 за каждого ребенка	
3.2	Превышение плановой наполняемости	1 за каждого ребенка	
3.3	Ранний возраст	1 за каждого ребенка	
	ИТОГО		
4. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ			
5. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
5.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)	1 балл	1 балл
5.2.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1 балл	1 балл
5.3.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1 балл	1 балл
5.4	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу	3 балла	3 балла

	ЧС с обучающимися		
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования ДОО

№	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий Воспитатели и иные педагогические работники			
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	70%-74%; 75%-79%; 80% и более	1,5
1.2.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)	1 балл за каждую программу	5
1.3	Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной	средний балл 3,0 – 3,5 – 1 балл средний балл 3,6 – 4,0 – 1,5 балла	2

	физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности)	средний балл 4,1 и выше – 2 балла	
1.4.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	70%-79% - 1 балл; 80% и более – 2 балла	2
1.5.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных обще-образовательных программ для обучающихся с ОВЗ	1 балл	
1.6.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	75%-79% - 1; 80%-89% - 2; 90% и более - 3	3
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	1
1.8.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы:	2	2
	ИТОГО		
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного	до 5% обучающихся: региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла	

	образования (в зависимости от уровня)	от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы могут суммироваться)	
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне:	образовательной организации, свыше 15% обучающихся – 1 балл до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной)	12

		уровень – 1,5 б региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 б региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла (баллы суммируются)	
2.3.	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации	до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 1,5 балл федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла (баллы суммируются)	
2.4.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня)	до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла	

		региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы могут суммироваться)																										
2.5.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы	муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла (баллы могут суммироваться)																										
2.6.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня): на муниципальном уровне или на уровне образовательного	округа – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла (баллы суммируются)																										
2.7.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности.	<table><tr><td>уровень / статус</td><td>Окружной</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td><td></td></tr><tr><td>победитель</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td><td></td></tr><tr><td>призёр</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td><td></td></tr><tr><td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>2</td><td></td></tr><tr><td>Победа команды</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td></td></tr></table> (баллы могут суммироваться не более 10 баллов)	уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский		победитель	2	3	5		призёр	1,5	2	3		участник	0,5	1	2		Победа команды	3	4	5		10
уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																									
победитель	2	3	5																									
призёр	1,5	2	3																									
участник	0,5	1	2																									
Победа команды	3	4	5																									
2.8.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	участие на первом (отборочном) этапе: – 2; участие во втором (очном) этапе - 4; победа во втором (очном) этапе - 6.	6																									
2.9.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	<table><tr><td>уровень / статус</td><td>Окружной</td><td>Региональный</td><td>Всероссийский</td><td></td></tr><tr><td>победитель</td><td>1,5</td><td>2</td><td>3</td><td></td></tr><tr><td>призёр</td><td>1</td><td>1,5</td><td>2</td><td></td></tr><tr><td>участник</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1,5</td><td></td></tr></table>	уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский		победитель	1,5	2	3		призёр	1	1,5	2		участник	0,5	1	1,5		10					
уровень / статус	Окружной	Региональный	Всероссийский																									
победитель	1,5	2	3																									
призёр	1	1,5	2																									
участник	0,5	1	1,5																									

		не более 10 баллов	
	ИТОГО		
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования	на уровне целевого показателя – 0,5 балла выше – 1 балл	
3.2.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период	на муниципальном уровне – 0,5 балла на областном уровне – 1 балл на федеральном уровне – 2 балла (баллы суммируются)	
3.3.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	1	1
3.4.	Результаты использования новых образовательных технологий	Использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные педагогическим работником, представлены на педагогических советах, семинарах и т.д. – 1; Эффективно использует в своей деятельности новые образовательные технологии; методические материалы, разработанные и публично представленные педагогическим работником, размещены на сайте ДОО - 2	2
	ИТОГО		
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях	округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях –	

	методических объединений и другое) (в зависимости от уровня): на муниципальном уровне или на уровне "образовательного	2 балла (баллы суммируются, но не более 5 баллов)	
4.2.	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): на уровне "образовательного округа"	участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл; на региональном уровне: участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла (баллы суммируются)	
4.3.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	за каждое мероприятие – 1 балл (но не более 5 баллов)	
4.4.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня):	на уровне "образовательного округа" – 1 балл на областном уровне - 2 балла на всероссийском уровне – 3 балла (баллы суммируются)	
4.5.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1 балл	
4.6.	Наличие детских (молодежных) объединений или организаций следующих направлений: военно-патриотическое; научно-техническое; туристско-краеведческое; физкультурно-спортивное	1 балл	
4.7.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации (за отчетный период) по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверхустановленного количества часов -	2 балла	
4.8.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в РФ»)	2 балла	
4.9.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования (за отчетный период)	2 балла	

4.10.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов (ЦОС – 2 балла, Академия Минпросвещения России – 2 балла, по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	2 балла																													
4.11.	Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности	-организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов). -организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)																													
4.12.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7																												
4.13.	Результаты деятельности педагога в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов)	на уровне образовательного округа - 1; на уровне региона - 3; на уровне РФ – 5 (баллы могут суммироваться не более 7 баллов)	7																												
4.14	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	<table border="1"> <tr> <th>уровень статус</th><th>Окружной, городской</th><th>Региональный</th><th>Всероссийский</th></tr> <tr> <td>победитель</td><td>3</td><td>5</td><td>7</td></tr> <tr> <td>призер</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr> <td>лауреат</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>дипломант</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>благодарственн ое письмо, участник</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr> <td>сетевые</td><td>0,5</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table> (баллы могут суммироваться не более 10 баллов)	уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский	победитель	3	5	7	призер	2	4	6	лауреат				дипломант				благодарственн ое письмо, участник	1	2	3	сетевые	0,5	1	1	10
уровень статус	Окружной, городской	Региональный	Всероссийский																												
победитель	3	5	7																												
призер	2	4	6																												
лауреат																															
дипломант																															
благодарственн ое письмо, участник	1	2	3																												
сетевые	0,5	1	1																												
	ИТОГО																														

5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru))	5%-10% - 2; 11%-19% - 3; свыше 20% - 5	5
5.2.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья	1% - 2; 2% - 3; 3% и выше - 5	5
5.3.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1	1
5.4.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1	1
5.6.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1	1
5.7.	Отсутствие нарушений сроков оперативного информирования директора, руководителя СП, дежурного администратора по вопросу ЧС с обучающимися	3	3
	ИТОГО		
2. Выплаты за выслугу лет			
3. Сложность контингента воспитанников, превышение плановой наполняемости			
3.1.	Превышение плановой наполняемости	1 за каждого ребенка	
	ИТОГО		
4. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ			
4.1.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	до 70% - 0; выше 70%: 75-80% -1 80-85%-2 85-90%-3 80-95%-4 95-100%-5	5
4.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3	3
	ИТОГО		

5. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
5.1.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	стабильно низкий – 0,5; снижение на 1% - 1; снижение на 2% - 1,5; снижение на 3% и выше - 2	0,5
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования

N	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период:	70% - 74% - 1 балл 75% - 79% - 1,5 балла 80% и более – 2 балла	2
1.2	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период: 100 %	1 балл	1
1.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных	1 балл	5

	технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу): за каждую программу		
1.4.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО:	от 80 % до 90 % - 1 балл 90 % и выше – 2 балла	2
1.5.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ: - за каждую программу –	1 балл	1
1.6.	Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности):	средний балл 3,0 – 3,5 – 1 балл средний балл 3,6 – 4,0 – 1,5 балла средний балл 4,1 и выше – 2 балла	2
1.7.	Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, награждению знаками «Юный турист» за отчетный период (при наличии соответствующего НПА): КМС: наличие – 3 балла, за отчетный период – 4 балла МС: наличие – 5 баллов МСМК: наличие – 8 баллов знаки «Юный турист Самарской области»: знак «Юный турист России» 3 степени – 1 балл знак «Юный турист России» 2 степени – 2 балла знак «Юный турист России» 1 степени – 3 балла (баллы могут суммироваться)	третий юношеский спортивный разряд – 0,5 б второй юношеский спортивный разряд – 1 б первый юношеский спортивный разряд- 1,5 б третий спортивный разряд (третий юношеский разряд для игровых видов спорта) – 1 балл второй спортивный разряд (второй юношеский разряд для игровых видов спорта) – 2 балла первый спортивный разряд (первый юношеский разряд для игровых видов спорта) – 3 балла	15,5

		(за отчетный период)	
1.8.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	70% - 79% - 1 балл 80% и более – 2 балла	2
Итого:			30,5
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня): до 5% обучающихся:	региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы могут суммироваться)	9
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований,	муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла	

	фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне образовательной организации, свыше 15% обучающихся – 1 балл до 5% обучающихся:	региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 б региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 б региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 б региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла (баллы суммируются)	12
2.3.	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации: до 5% обучающихся:	региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 1,5 балл федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла (баллы суммируются)	4,5
2.4.	Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях до 5% обучающихся:	региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 2 балла	5

		федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы суммируются)	
2.5.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) до 5% обучающихся:	муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла (баллы могут суммироваться)	7,5
2.6.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период на уровне целевого значения показателя :	до 50 % - 0,5 балла свыше 50 % - 1 балл	1
2.7.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период: на уровне целевого значения показателя - 1 балл выше - 2 балла		2
2.8.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи	муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального	

	за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня):	образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла (баллы могут суммироваться)	6
2.9.	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА), имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания	2 балла	2
2.10.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня):	на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла (баллы суммируются)	6
2.11.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся:	до 50% – 0,5 балла, свыше 50% – 1 балл	1
	ИТОГО		
	ИТОГО		56
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования на уровне целевого показателя – 0,5 балла выше – 1 балл		1
3.2.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных	на муниципальном уровне – 0,5 балла на областном уровне – 1 балл на федеральном уровне – 2 балла (баллы суммируются)	3,5

	сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период:		
3.3.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 5 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период – 1 балл		1
	ИТОГО		
Итого:			5,5
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня):	на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла (баллы суммируются, но не более 5 баллов)	5
4.2.	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): на уровне "образовательного округа":	участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл; на региональном уровне: участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла (баллы суммируются)	3
4.3.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период: за каждое мероприятие – 1 балл (но не более 5 баллов)		5
4.4.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) на уровне "образовательного округа":	победитель – 2 балла призёр, лауреат, дипломат – 1 балл участник – 0,5 балла на областном уровне: победитель – 3 балла	9

		призёр, лауреат, дипломат – 2 балла участник – 1балл на всероссийском уровне: победитель – 4 балла призёр, лауреат, дипломат – 3 балла участник – 2 балла (баллы суммируются, но не более 9 баллов)	
4.5.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня):	на уровне "образовательного округа" – 1 балл на областном уровне - 2 балла на всероссийском уровне – 3 балла (баллы суммируются)	6
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1 балл	1
4.7.	Ведение педагогической документации: своевременное и качественное предоставление документации – 2 балла с незначительными замечаниями – 1балл		2
4.8.	Наличие детских (молодежных) объединений или организаций следующих направлений: военно-патриотическое; научно-техническое; туристско-краеведческое; физкультурно-спортивное -	1балл	1
4.9.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации (за отчетный период) по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверхустановленного количества часов -	2 балла	2
4.10.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в РФ») –	2 балла	2
4.11.	Прохождение обучение на курсах повышения квалификации по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования (за отчетный период) –	2 балла	2
4.12.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного	2 балла	2

	количества часов (ЦОС – 2 балла, Академия Минпросвещения России – 2 балла, по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования –		
4.13.	Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности: -организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов). -организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)		5
	ИТОГО		
Итого:			45
5	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО: до 50 % - 1 балл 50 % и более - 2 балла		2
5.2.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса – 1 балл		1
5.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений – 1 балл		1
5.4.	Нарушение сроков оперативного информирования директора, ст.методиста, дежурного администратора о чрезвычайных происшествиях – (- 5 баллов)		0
5.5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога поступивших президенту РФ, Губернатору Самарской области, органам исполнительной власти, надзорным органам и д.р. отсутствие – 2 балла		2
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста дополнительного образования

N	Критерии оценивания	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Результативность деятельности методиста по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Систематическое и своевременное проведение мониторинга сохранности численности контингента обучающихся за отчетный период:	70% - 74% - 1 балл 75% - 79% - 2 балла 80% и более – 3 балла	3
1.2	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период: 100 %	1 балл	1
1.3.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО:	от 80 % до 90 % - 1 балл 90 % и выше – 2 балла	2
1.4.	Доля программ образовательной организации в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей):	- до 50% - 1 балл - свыше 50 % - 2 балла	2
1.5.	Работа в системе АСУ РСО	- с незначительными замечаниями – 1 балл - своевременно и без замечаний – 3 балла	3
1.6.	Качество оформления документации: - пакет необходимых документов, предусмотренных номенклатурой дел наличие – 1 балл - отсутствие нарушений сроков и форм сдачи отчетов и запрашиваемых материалов наличие – 2 балла соответствие представляемых материалов требованиям к содержанию и форме документов; разработка новых программ, положений, аналитических справок. наличие – 3балла		3

1.7.	Профессиональная активность участие в составе предметных комиссий, жюри, экспертных советах, организационных комитетах, соревнований:	на уровне города – 1 балл на уровне округа – 2 балла на региональном уровне и выше – 3 балла	3
1.8.	Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности):	средний балл 3,0 – 3,5 – 1 балл средний балл 3,6 – 4,0 – 1,5 балла средний балл 4,1 и выше – 2 балла	2
1.9.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня): до 5% обучающихся:	региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла	9

		(баллы могут суммироваться)	
1.10.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: образовательной организации, свыше 15% обучающихся – 1 балл до 5% обучающихся:	муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1б региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 б региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 б региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла (баллы суммируются)	12
1.11.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	- на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл - на региональном уровне – 2 балла - на федеральном уровне – 3 балла	3
1.12.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности ОО выше средних по образовательному округу – 2 балла		2
1.13.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	2 балла	2
1.14	Нарушение сроков оперативного информирования директора,		

	ст.методиста, дежурного администратора о чрезвычайных происшествиях – (- 5 баллов)		0
1.15.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога поступивших президенту РФ, Губернатору Самарской области, органам исполнительной власти, надзорным органам и д.р. отсутствие	2 балла	2
1.16.	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса Отсутствие	1 балл	1
	ИТОГО		
2.	Результативность организационно-методической деятельности методиста		
2.1.	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на городском уровне – 1 балл - на уровне округа - 2 балла - на региональном уровне – 3 балла - на всероссийском уровне - 5 баллов	5
2.2.	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на форумах, конференциях, семинарах, презентациях, педагогических, тренерских и методических советах и т.п., организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на уровне образовательного учреждения – 1 балл - на городском уровне – 2 балла - на уровне округа - 3 балла - на региональном уровне – 4 балла - на всероссийском уровне - 5 баллов	5
2.3	Методическое сопровождение педагогических кадров к конкурсам, конференциям, семинарам и др.	- на городском уровне – 1 балл - на уровне округа - 2 балла - на региональном уровне – 3 балла	3
2.4.	Проведение индивидуальных и тематических консультаций (Журнал консультаций) – 2 балла		2
2.5.	Участие в подготовке аналитических материалов к педагогическим советам научно-практическим конференциям, городским мероприятиям, проверкам: - в соответствии с планом – 1 балл - внеплановые, по поручению администрации – 2 балла		2
2.6.	Доля педагогических работников (включая совместителей),	от 50% до 70% - 1 балл,	

	имеющих квалификационные категории:	70% и выше - 2 балла	2
2.7.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период:	до 90 % - 1 балл 91 % - 100 % - 2 балла	2
2.8.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период:	2 балла	2
2.9.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников за отчетный период: - на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период – 1 балл - выше текущего показателя – 3 балла		3
2.10	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на уровне образовательного учреждения – 1 балл - на городском уровне – 2 балла - на уровне округа - 3 балла - на региональном уровне – 4 балла	4
2.11.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях, на официальной странице образовательной организации в социальной сети, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области» за отчётный период:	на уровне образовательной организации- 0,5 баллов на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл -на региональном уровне – 2 балла - на федеральном уровне – 3 балла (баллы суммируются)	6,5
2.12.	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на уровне образовательного учреждения – 1 балл - на городском уровне – 2 балла - на уровне округа - 3 балла - на региональном уровне – 4 балла	4

2.13.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на уровне образовательного учреждения – 1 балл - на городском уровне – 2 балла - на уровне округа – 3 балла - на региональном уровне – 4 балла	4
2.14.	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на уровне образовательного учреждения – 1 балл - на городском уровне – 2 балла - на уровне округа – 3 балла - на региональном уровне – 4 балла - на всероссийском уровне – 5 баллов	5
2.15.	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на уровне образовательного учреждения – 1 балл - на городском уровне – 2 балла - на уровне округа – 3 балла - на региональном уровне – 4 балла - на всероссийском уровне – 5 баллов	5
2.16.	Наличие у методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня):	- на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне – 2 балла; - на российском или международном уровнях – 3 балла	3
2.17.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1 балл	1
2.18.	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями:	- не менее 6 учреждений, организаций – 1 балл - 7 и более – 2 балла	2
2.19.	Наличие и реализация в учреждении программы, направленной на формирование здоровьесберегающего образовательного пространства и безопасность образовательного процесса –	1 балл	1
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ГБОУ

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителя директора по административно-хозяйственной части

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5	
2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	5	
3.	Качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности), в т.ч. в электронном виде.	5	
4.	Качественное ведение документации	5	
5.	Организация работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5	
6.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	7	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) завхоза

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5	
2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	5	

3.	Качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности), в т.ч. в электронном виде.	5	
4.	Качественное ведение документации	5	
5.	Организация работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5	
6.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	7	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5	
2.	Отсутствие остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	5	
3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	5	
4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в т.ч. в электронном виде.	5	
5.	Качественное ведение документации	5	
6.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) ведущего бухгалтера

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5	
2.	Отсутствие остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	5	

3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	5	
4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в т.ч. в электронном виде.	5	
5.	Качественное ведение документации	5	
6.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) бухгалтера

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5	
2.	Отсутствие остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	10	
3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	5	
4.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в т.ч. в электронном виде.	5	
5.	Качественное ведение документации	5	
6.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего канцелярией

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	0,5	
2.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в т.ч. в электронном виде.	5	
3.	Обновление информации на сайте	2	
4.	Качественное ведение документации	3	
5.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводителя

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	0,5	
2.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в т.ч. в электронном виде.	5	
3.	Обновление информации на сайте	2	
4.	Качественное ведение документации	3	
5.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) специалиста по охране труда

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	0,5	
2.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, в т.ч. в электронном виде.	5	
3.	Обновление информации на сайте	2	
4.	Качественное ведение документации	3	
5.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) контрактного управляющего

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Качественная подготовка документации для размещения в ЕИСИ об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов	5	
2.	Своевременное и качественное составление плана-графика закупок и контроль его реализации	5	
3.	Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с организациями	5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) медицинской сестры

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОО			
1.1	Обеспечение высокой посещаемости в ДОУ (ежемесячно) (ЕЖЕМЕСЯЧНО): 100-95% 95-90% 90-85% 85-80% 80-75%	5 4 3 2 1	
1.2	Отсутствие травматизма	2	
2. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
2.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	2	
2.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	1-2	
2.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб организации качества питания	5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) врача – фтизиатра

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	2	
1.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	1-2	
1.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб организации качества питания	5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) повара детского питания

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	1	
1.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	5	
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) кухонного рабочего

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	1	
1.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) кастелянши

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	1	
1.2	Оперативное и качественное выполнение ремонта мягкого инвентаря	1-5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) машинист по стирке и ремонту спецодежды

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	1	
1.2	Оперативное и качественное выполнение ремонта мягкого инвентаря	1-5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения	1-5	
1.2	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1-5	
1.3	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
1.4	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) электромонтера комплексному обслуживанию электрооборудования

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения	1-5	
1.2	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1-5	
1.3	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
1.4	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) дворника

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
2.			
1.1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения	1-5	
1.2	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1-5	
1.3	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
1.4	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) грузчика

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
1.2	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) сторожа

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
1.2	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) уборщика служебных помещений

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Проведение генеральных уборок	1-5	
2.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения	1-5	
3.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1-5	
4.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
5.	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
6.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) слесаря-сантехника

	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения	1-5	
1.2	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1-5	
1.3	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
1.4	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) гардеробщика

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1.	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1-5	
2.	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) вахтера

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1	
1.2	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) водителя

№	Критерии	Шкала оценки	Максимальное значение
1. Выплаты за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.1	Добросовестное выполнение должностных обязанностей и отсутствие взысканий	1	
1.2	Отсутствие травматизма на рабочем месте, охрана жизни детей и сотрудников	0,5	
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1	
	ИТОГО		
	ВСЕГО		