

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкомитета
Богомолова О.А. _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ СОШ №3 г.о. Чапаевск
Кочеткова Е.А. _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда

1. В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ, ст. 13 Федерального закона от 17 июля 1999 года № 181 - ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников и (или) их представителей в организациях всех форм собственности, независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и (или) их представителей в области охраны труда в организации.

3. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон.

4. Представители работников выдвигаются в комиссию, как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иных уполномоченных работниками представительных органов.

5. Численность членов комиссии может определяться в зависимости от числа работников в организации, специфики производства, структуры и других особенностей организации по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателей и работников. Условия создания, деятельности и срок полномочий комиссии оговариваются в коллективном договоре или другом совместном решении работодателей и уполномоченных работниками представительных органов. Работа комитета (комиссии) по охране труда организуется в соответствии с Постановлением Минтруда России от 12 октября 1994 года №64 "Об утверждении рекомендаций по формированию деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек".

6. Выдвижение в комиссию представителей работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании (конференции) коллектива, представители работодателей назначаются приказом (распоряжением) по организации.

7. Представители работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании (конференции) коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

8. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в организации или находится в непосредственном подчинении работодателя.

9. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в коллективном

договоре.

10. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

11. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами, службой охраны труда организации и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей производства). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

12. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъекта Российской Федерации о труде и об охране труда, коллективным договором, соглашением по охране труда, нормативными документами организации.

13. Члены комиссии по охране труда должны обучаться один раз в три года в учебных центрах, имеющих разрешение на обучение и проверку знаний по охране труда, иметь удостоверение установленного образца.

14. На комиссию возлагаются следующие задачи:

- * организация разработки раздела коллективного договора "Условия и охрана труда", соглашения по охране труда, координация совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок;

- * анализ состояния условий и охраны труда в организации и подготовки соответствующих предложений по решению проблем охраны труда;

- * информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах за работу в неблагоприятных условиях труда.

15. Для выполнения поставленных задач рекомендуется возложить на комиссию следующие функции:

- * рассмотрение предложений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также

отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- * рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и в организации в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка, в необходимых случаях, рекомендаций по устранению выявленных нарушений;

- * изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в организации;

- * анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке подразделений и организации в целом к проведению обязательной сертификации работ по охране труда на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда;

- * участие в разработке финансируемых мероприятий по охране труда и в реализации их через соглашения по охране труда;

- * содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

* изучение состояния и использования санитарно - бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставления лечебно-профилактического питания;

* оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда;

* участие в работе по пропаганде передового опыта в области охраны труда в организации, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

16. Для осуществления возложенных задач и функций комиссии может быть предоставлены следующие права:

* получать от работодателя и службы охраны труда организации информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов;

* заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда;

* участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

* вносить работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда;

* обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении должностных лиц к ответственности в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

* вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации.

Срок действия настоящего Положения не ограничен.